



UNE EXPERTISE AU SERVICE  
DE LA PROFESSIONNALISATION  
DE L'EMPLOI À DOMICILE  
[www.institut.iperia.eu](http://www.institut.iperia.eu)

# BILAN DE LA POLITIQUE PRIORITAIRE DE PROFESSIONNALISATION 2015



# ASSISTANT MATERNEL = PREMIER MODE D'ACCUEIL DES ENFANTS DE MOINS DE 3 ANS EN FRANCE



\*Source «Rapport de la Branche professionnelle des assistants maternels du particulier employeur» 2016

## Chiffres clés :

<b>1,1 M</b> de particuliers employeurs (-0,7%)*	<b>346 285</b> assistants maternels (-1,7%)*	<b>1,2 Md</b> d'heures déclarées (-1,6%)	<b>3,9 Md</b> d'euros de masse salariale (+0,2%)	<b>3,27 €</b> taux horaire net moyen (+1,9%)
---	---	---	---	---

\*Source «Rapport de la Branche professionnelle des assistants maternels du particulier employeur» 2016



# 2015



## Promotion territoriale et développement des partenariats

### + COPAREF :

**14**  
régions ont inscrit le titre  
«Assistant maternel/Garde d'enfants»  
sur leurs listes régionales des  
formations éligibles au CPF



### + PARTENARIATS :

- RAM • Conseils départementaux • Conseils régionaux
- IRCEM • CAF • PMI • Relais particulier emploi
- AGEFOS PME • Pôle Emploi • Villes • DIRECCTE
- Partenaires sociaux • Fepem...



# RÉSULTATS



## Visibilité de l'offre et du métier

**126 596**  
catalogues de formation  
"Assistant maternel" diffusés



**1 137**  
mentions «j'aime»  
sur la page Facebook



**PARTICIPATION**  
au  
**TOUR DE FRANCE 2015**  
sous la campagne  
«Travail déclaré,  
tous protégés !»

**4**  
assises territoriales  
de la professionnalisation  
des assistants maternels  
ponctuées par les assises  
nationales le 6 octobre 2015



## • Développement de la certification professionnelle

**TITRE DE NIVEAU V  
"ASSISTANT MATERNEL/  
GARDE D'ENFANTS"**

**FORMATION  
LONGUE :**  
**404**  
candidats

**VAE :**  
**309**  
candidats

**TAUX DE RÉUSSITE :**  
**79%**

## • Développement de la formation professionnelle

**17 348**  
départs en formation **(+30%)**



## • Profil des assistants maternels formés



## • Formations les plus suivies

- Numéro 1 : Gestion du stress et relaxation
- Numéro 2 : Prendre soin de soi pour prendre soin des autres
- Numéro 3 : Gérer les situations difficiles de l'enfant
- Numéro 4 : L'apprentissage de la langue des signes française
- Numéro 5 : Santé au travail

## Expérimentations en cours



**7**  
contrats de  
professionnalisation  
en cours



**PREMIERS TRAVAUX**  
de contextualisation de CLEA  
(socle de connaissances et de  
compétences professionnelles)



## Animation du réseau des organismes de formation

**272**  
organismes  
de formation  
labellisés



**97**  
formateurs  
accompagnés lors  
de 16 sessions de formation



**1**  
nouveau  
process de  
labellisation en  
conformité avec  
le décret qualité  
du 30 juin 2015



**1**  
nouvelle  
plateforme  
**FOAD**



**170**  
participants lors de  
la journée nationale  
des organismes  
de formation  
du 21 mai 2015



## Certification et ingénierie de formation

### + ANALYSE DU SUIVI DANS L'EMPLOI :

**80%**  
Taux de pénétration  
dans l'emploi\*\*

\*\*Source IPERIA l'Institut,  
suivi dans l'emploi 2015

**38**  
Nombre d'heures moyen par  
semaine réalisé par un salarié  
titulaire du titre "Assistant  
maternel / Garde d'enfants"\*\*\*



### + ORGANISATION DES JURYS :

**33**  
membres  
de jury  
employeur  
actifs

**84**  
membres  
de jury  
salarié  
actifs

**266**  
jurys de certification  
se sont tenus sur  
l'ensemble du territoire  
métropolitain et ultramarin



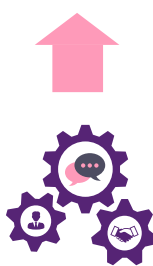
### + ADAPTABILITÉ À L'ENVIRONNEMENT EXTERNE :

Modularisation  
des titres



Préparation des  
négociations pour  
les passerelles  
avec d'autres  
certifications

Préparation  
du dossier de  
réinscription  
au RNCP



## Accompagnement individuel au départ en formation des assistants maternels

**Numéro vert**  
0 800 820 920

**17 835**  
appels entrants

**18 365**  
appels sortants

**Site Internet**  
www.iperia.eu

**118 278** visites

**421 868** pages vues

**1 413** demandes  
de contacts

**4 562** souhaits émis pour  
partir en formation

