

## CONTEXTE



**2,6** millions  
d'employés familiaux  
déclarés en Europe

**80%**  
de femmes

**30%**  
de migrants

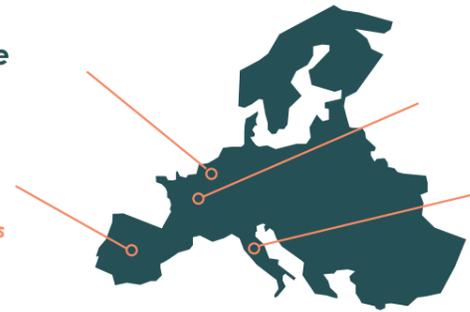
## LE PROJET

**11** partenaires européens de 4 états membres

**3**  
ans

**Organisation européenne**  
EFFE

**Espagne**  
FOREM  
CCOO de Construcción y Servicios  
GRUPO SSI  
FUNDAE



**France**  
IPERIA l'Institut  
FEPEM

**Italie**  
MARGOTTA  
ASSINDATCOLF  
Regione Emilia-Romagna  
ANCL

## LES RÉSULTATS

**01**

**Mieux connaître  
le contexte**

Etude : "Etat de lieux des employés domestiques en Europe : employés familiaux et profils professionnels associés en Europe »

**02**

**Développer un parcours  
de formation adapté**

**Elaboration d'un référentiel de compétences**  
3 focus group

**9 modules en « blended » (en ligne et en présentiel) : 18 compétences + 284 résultats d'apprentissage**

**Formation testée par 40 employés familiaux**



**03**

**Promouvoir une certification et  
une reconnaissance européenne**

5 Visites politiques, 5 Workshops nationaux

**Rapport sur les parcours de certification, Feuille de route pour la professionnalisation, Conférence européenne (100 participants)**

TRAVAIL EFFECTUÉ

BIENTÔT TERMINÉ

TRAVAUX EN COURS

**Dissémination et exploitation**

700 dépliant distribués.  
+60 présentations du projet effectuées.  
+25 publications et articles.  
+3200 visites sur le site web vs 3000 planifiées.  
4 infographies + 4 newsletters réalisées  
+ 4 posters.

**Évaluation**

1 plan de suivi et d'évaluation régulièrement mis à jour.  
3 rapports d'évaluations basés sur des questionnaires périodiques adressés aux partenaires.

**Assurance qualité**

1 plan de qualité régulièrement mis à jour.  
49 critères de qualités internes.  
11 évaluations internes par les paires.

**Management**

1 guide de gestion du projet et mise à jour régulière du planning.  
1 Espace de travail en ligne sur MyPublicWorks.  
4 réunions en présentiel et 16 réunions en ligne organisées.

ACTIVITÉS SUR TOUTE LA DURÉE DU PROJET



Plus de  
**900** parties prenantes impliquées



## IMPACT ATTENDU

Contribuer à la professionnalisation et à la reconnaissance des employés familiaux grâce à l'élaboration d'un programme de formation européen et à l'identification de méthodes et de parcours pour la reconnaissance et la certification des compétences.