



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Pour plus d'information :

www.prodome.eu

Contact : Gloria Ortiz, coordinatrice du projet :

gloria.ortiz@iperia.eu

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.



Professionnaliser les employés familiaux en Europe



Le projet qui contribue à faire reconnaître et professionnaliser les employés familiaux en Europe.

Dans de nombreux pays, le secteur de l'emploi à domicile dispose d'une régulation et d'une reconnaissance insuffisantes. En 2010, l'Organisation Internationale du Travail (OIT) a publié le rapport *Travail décent pour les employés familiaux* avec pour objectif de définir des standards en réponse à « la croyance traditionnelle selon laquelle le travail domestique est un « travail de femme » ne demandant aucune aptitude ni qualification ou formation véritable ». En effet, l'OIT a proclamé « la valeur que présente ce travail tant pour les familles et les travailleurs concernés, leurs ménages, que pour l'ensemble de l'économie ».

Ainsi, la professionnalisation des employés familiaux est rendue possible grâce à des formations et des certifications adaptées. Dans ce but, le projet **PRODOME** vise le profil professionnel des employés familiaux afin de développer un programme de formation européen et d'établir une feuille de route pour contribuer à la reconnaissance du secteur.

PRODOME en bref

Dans le cadre du programme Erasmus+ Alliances sectorielles pour les compétences, le projet **PRODOME** vise à contribuer à la professionnalisation des employés familiaux en Europe.

Le projet s'étendra sur 3 ans (1er novembre 2016 – 31 octobre 2019) et regroupe **11 partenaires** (dont 2 partenaires associés) basés dans **4 pays différents** (France, Italie, Espagne et Belgique) :

EFFE

(Fédération Européenne des Emplois de la Famille - partenaire associé)

FOREM

(organisme de formation)

CCOO

(organisation syndicale)

Grupo SSI

(coopérative de services à la personne - partenaire associé)

FUNDAE

(organisation tripartite représentant l'administration publique)



IPERIA l'Institut

(l'expert de la professionnalisation des emplois de la famille)

FEPEM

(Fédération des particuliers employeurs de France)

ASSINDATCOLF

(organisation patronale)

Margotta

(organisme de formation)

Région Emilia-Romagna

(autorité publique)

ANCL

(syndicat national)

Principaux objectifs et livrables du projet

1

Objectif : Mieux connaître la situation des employés familiaux (EF) en Europe.

Livable : Étude « État des lieux des employés domestiques en Europe : EF et profils professionnels associés en Europe » (recherches documentaires et de terrain ; 100 questionnaires à des EF ; 50 experts consultés).

2

Objectif : Développer une formation adaptée aux besoins actuels du profil d'un employé familial.

Livrables :

Création d'un référentiel de compétences incluant des compétences spécifiques « classiques » et transversales (comme les compétences numériques ou vertes, appliquées au domicile) à valider par des focus groups dans 3 pays (France, Italie, Espagne).

Création d'un programme de formation en « blended learning » (en ligne et en présentiel), ainsi que d'un kit de formation (en 4 langues : français, anglais, espagnol et italien) qui seront testés par 40 EF dans 2 pays (Espagne et Italie).

3

Objectif : Promouvoir une certification européenne pour l'employé familial.

Livrables :

« Étude sur les parcours certifiants pour EF, quelles opportunités ? » (Recherches documentaires ; 5 visites politiques ; 5 focus groups ; réunions avec experts nationaux et européens).

Validation d'une feuille de route pour une certification européenne lors de la conférence finale « Professionalising Domestic Work » à Paris (100 participants ; 2 ateliers de travail).