

# 13 PRÉCONISATIONS

## POUR RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES D'ICI 2030

ETUDE PROSPECTIVE AU SEIN DU SECTEUR DES PARTICULIERS EMPLOYEURS ET DE L'EMPLOI À DOMICILE



## VALORISER LES COMPÉTENCES

POUR UNE MEILLEURE (RE)CONNAISSANCE DES MÉTIERS

### ADAPTER LA POLITIQUE DE CERTIFICATION À MOYEN TERME

1



**Intégrer les mutations technologiques** dans l'accompagnement des personnes en situation de dépendance

**Valoriser la polycompétence** du métier d'employé familial par la certification



3



**Renforcer la qualification** chez les professionnels de l'accueil individuel

### VEILLER ET ANTICIPER LES NOUVELLES CERTIFICATIONS INDISPENSABLES POUR L'ÉVOLUTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

5



**Identifier et valoriser les compétences de coordination au domicile** en cas de multi-interventions



## FAIRE RAYONNER LES MÉTIERS ET LES EMPLOIS DU SECTEUR

### PROMOUVOIR LES MÉTIERS POUR SOUTENIR LES BESOINS EN EMPLOI DU SECTEUR

7



**Proposer un contenu pédagogique innovant** pour l'acquisition et la certification des compétences

9



**Ouvrir de nouvelles perspectives de promotion des formations et métiers** à l'issue de la crise sanitaire grâce au distanciel

### REPENSER LES SCHÉMAS DE RECRUTEMENT POUR ATTIRER DE NOUVEAUX PROFILS ET OFFRIR DE NOUVELLES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

11



**Agir auprès des publics plus éloignés du monde du travail** en créant des parcours adaptés

13



**Étudier les trajectoires individuelles des salariés** et accompagner la transition vers le secteur par les mobilités inter et intrasectorielles