

13 PRÉCONISATIONS

POUR RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES D'ICI 2030

ETUDE PROSPECTIVE AU SEIN DU SECTEUR DES PARTICULIERS EMPLOYEURS ET DE L'EMPLOI À DOMICILE



VALORISER LES COMPÉTENCES

POUR UNE MEILLEURE (RE)CONNAISSANCE DES MÉTIERS

ADAPTER LA POLITIQUE DE CERTIFICATION À MOYEN TERME



1 Intégrer les mutations technologiques dans l'accompagnement des personnes en situation de dépendance

2 Valoriser la polycompétence du métier d'employé familial par la certification



3 Renforcer la qualification chez les professionnels de l'accueil individuel

VEILLER ET ANTICIPER LES NOUVELLES CERTIFICATIONS INDISPENSABLES POUR L'ÉVOLUTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

4 Former les professionnels qui travaillent en maison d'assistants maternels, un mode d'exercice du métier qui continue son essor



5 Identifier et valoriser les compétences de coordination au domicile en cas de multi-interventions

FAIRE RAYONNER LES MÉTIERS ET LES EMPLOIS DU SECTEUR

PROMOUVOIR LES MÉTIERS POUR SOUTENIR LES BESOINS EN EMPLOI DU SECTEUR

6 Accompagner de manière personnalisée et pérenne le binôme salarié/particulier employeur



7 Proposer un contenu pédagogique innovant pour l'acquisition et la certification des compétences

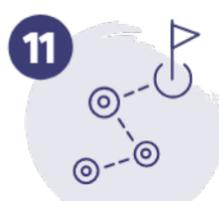
8 Mobiliser les acteurs de l'emploi et de la formation sur les territoires



9 Ouvrir de nouvelles perspectives de promotion des formations et métiers à l'issue de la crise sanitaire grâce au distanciel

REPENSER LES SCHÉMAS DE RECRUTEMENT POUR ATTIRER DE NOUVEAUX PROFILS ET OFFRIR DE NOUVELLES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

10 Réinterroger les canaux de recrutement et la mise en relation grâce aux outils numériques



11 Agir auprès des publics plus éloignés du monde du travail en créant des parcours adaptés

12 Intégrer la mixité des publics (salariés, demandeurs d'emploi...) dans les parcours de formation ou d'enrichir la dynamique collective



13 Etudier les trajectoires individuelles des salariés et accompagner la transition vers le secteur par les mobilités inter et intrasectorielles