

# 13 PRÉCONISATIONS

## POUR RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOI, DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES D'ICI 2030

ETUDE PROSPECTIVE AU SEIN DU SECTEUR DES PARTICULIERS EMPLOYEURS ET DE L'EMPLOI À DOMICILE



## VALORISER LES COMPÉTENCES

POUR UNE MEILLEURE (RE)CONNAISSANCE DES MÉTIERS

### ADAPTER LA POLITIQUE DE CERTIFICATION À MOYEN TERME



**1 Intégrer les mutations technologiques** dans l'accompagnement des personnes en situation de dépendance

**2 Valoriser la polycompétence** du métier d'employé familial par la certification



**3 Renforcer la qualification** chez les professionnels de l'accueil individuel

### VEILLER ET ANTICIPER LES NOUVELLES CERTIFICATIONS INDISPENSABLES POUR L'ÉVOLUTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

**4 Former les professionnels qui travaillent en maison d'assistants maternels,** un mode d'exercice du métier qui continue son essor



**5 Identifier et valoriser les compétences de coordination au domicile** en cas de multi-interventions

## FAIRE RAYONNER LES MÉTIERS ET LES EMPLOIS DU SECTEUR

### PROMOUVOIR LES MÉTIERS POUR SOUTENIR LES BESOINS EN EMPLOI DU SECTEUR

**6 Accompagner de manière personnalisée et pérenne** le binôme salarié/particulier employeur



**7 Proposer un contenu pédagogique innovant** pour l'acquisition et la certification des compétences

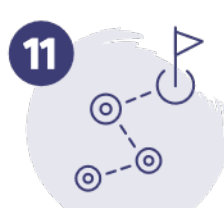
**8 Mobiliser les acteurs de l'emploi et de la formation** sur les territoires



**9 Ouvrir de nouvelles perspectives de promotion des formations et métiers** à l'issue de la crise sanitaire grâce au distanciel

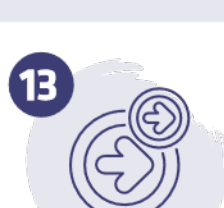
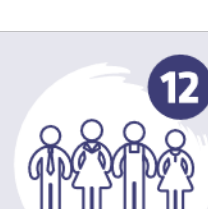
### REPENSER LES SCHÉMAS DE RECRUTEMENT POUR ATTIRER DE NOUVEAUX PROFILS ET OFFRIR DE NOUVELLES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

**10 Réinterroger les canaux de recrutement** et la mise en relation grâce aux outils numériques



**11 Agir auprès des publics plus éloignés du monde du travail** en créant des parcours adaptés

**12 Intégrer la mixité des publics** (salariés, demandeurs d'emploi...) dans les parcours de formation pour enrichir la dynamique collective



**13 Etudier les trajectoires individuelles des salariés** et accompagner la transition vers le secteur par les mobilités inter et intrasectorielles