

13 PRÉCONISATIONS

POUR RELEVER LES DÉFIS DE L'EMPLOI,
DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES
D'ICI 2030

ETUDE PROSPECTIVE AU SEIN DU SECTEUR DES PARTICULIERS EMPLOYEURS ET DE L'EMPLOI À DOMICILE



VALORISER LES COMPÉTENCES

POUR UNE MEILLEURE (RE)CONNAISSANCE DES MÉTIERS

ADAPTER LA POLITIQUE DE CERTIFICATION À MOYEN TERME



1 Intégrer les mutations technologiques
dans l'accompagnement des personnes en situation
de dépendance

2 Valoriser la polycompétence
du métier d'employé familial par la certification



3 Renforcer la qualification
chez les professionnels de l'accueil individuel

VEILLER ET ANTICIPER LES NOUVELLES CERTIFICATIONS INDISPENSABLES POUR L'ÉVOLUTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

4 Former les professionnels
qui travaillent en maison d'assistants maternels,
un mode d'exercice du métier qui continue son essor



5 Identifier et valoriser les compétences
de coordination au domicile
en cas de multi-interventions

FAIRE RAYONNER LES MÉTIERS ET LES EMPLOIS DU SECTEUR

PROMOUVOIR LES MÉTIERS POUR SOUTENIR LES BESOINS EN EMPLOI DU SECTEUR

6 Accompagner de manière personnalisée et pérenne
le binôme salarié/particulier employeur



7 Proposer un contenu pédagogique innovant
pour l'acquisition et la certification des compétences

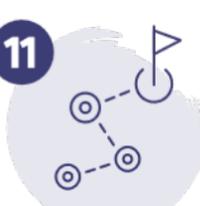
8 Mobiliser les acteurs de l'emploi et de la formation
sur les territoires



9 Ouvrir de nouvelles perspectives de promotion
des formations et métiers
à l'issue de la crise sanitaire grâce au distanciel

REPENSER LES SCHÉMAS DE RECRUTEMENT POUR ATTIRER DE NOUVEAUX PROFILS ET OFFRIR DE NOUVELLES PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

10 Réinterroger les canaux de recrutement
et la mise en relation grâce aux outils numériques



11 Agir auprès des publics plus éloignés du monde du travail
en créant des parcours adaptés

12 Intégrer la mixité des publics
(salariés, demandeurs d'emploi...) dans les parcours
de formation pour enrichir la dynamique collective



13 Etudier les trajectoires individuelles des salariés
et accompagner la transition vers le secteur
par les mobilités inter et intrasectorielles