

DIAGNOSTIC DES BESOINS EN COMPÉTENCES ET EN EMPLOIS DES ASSISTANTS MATERNELS ET DES SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR EN CENTRE-VAL DE LOIRE EN VUE D'UNE ANALYSE PROSPECTIVE.

#UNE ENQUÊTE



181
PARTICULIERS EMPLOYEURS

3
QUESTIONNAIRES
433
RÉPONDANTS



252
ASSISTANTS MATERNELS ET SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR

(ayant suivi une formation sur les 5 dernières années)

#DES RÉSULTATS



27% ont des difficultés à recruter : absence et manque de motivation des candidats



86% apprécient la stabilité de la relation de travail dans l'emploi direct



85% aimeraient augmenter les heures de leur salarié



+ de 26% déplorent l'isolement lié à leur métier et la difficile conciliation des temps de vie



+ de 71% mettent en avant l'autonomie et le contact humain dans leur métier



+ de 73% souhaitent poursuivre leur carrière dans leur métier

ET LES COMPÉTENCES ?

ILS ONT DES ATTENTES SUR :



■ Les **SOFTSKILLS**



■ Les **COMPÉTENCES EN MATIÈRE DE PRÉVENTION**

ILS SOUHAITENT SE FORMER SUR :



■ Les **SOFTSKILLS**



■ La **GESTION DE L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE**



Seulement 40% des employés familiaux et des assistants de vie ont suivi une formation ces deux dernières années (contre 96% des assistants maternels)

- Peur d'abandonner leurs particuliers employeurs
- Manque d'information
- Crainte sur les éventuels coûts

#DES PERSPECTIVES

Professionnalisation de la relation de travail
Accompagnement renforcé
Dépendance et structures mandataires
Valorisation des **points relais**
Proximité

Encouragement du départ en formation
Information et **communication**
Gestion et développement de l'activité
Conciliation des temps de vie **Softskills**
Certification et compétences métiers

Projet réalisé en partenariat avec :