



Supporting migrants' professional and social integration as carers

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



AMMATTIKORKEAKOULU  
University of Applied Sciences



Soutenir l'intégration socio-professionnelle des publics migrants dans le domaine de la dépendance



Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

Les migrants, et en particulier les femmes migrantes ressortissantes de pays tiers, sont confrontés à un manque d'intégration dans les marchés du travail européens ([Eurostat, 2019](#)) et, dans une large mesure, sont concentrés dans des secteurs de l'économie traditionnellement liés au travail reproductif non rémunéré, et donc non reconnu et sous-évalué, comme le travail domestique ([OIT, 2013](#)). Or, ce dernier reste l'un des principaux domaines d'emploi accessible pour les femmes migrantes ([Eurostat, 2012](#)), et sont mis en avant par les décideurs politiques comme des opportunités d'intégration des femmes migrantes sur le marché du travail.

En effet, selon les données les plus récentes au niveau de l'UE, le secteur des Services aux personnes et aux ménages (« personal and household services » PHS en anglais) représente 8 millions d'emplois, ou bien 4% de tous les emplois ([moyenne eEU](#)), dont 91% sont des femmes (UE 24 - [EFSJ, 2018](#)). En effet, l'étude du Cedefop "[Skills Panorama Report on Care workers: skills opportunities and challenges \(2019\)](#)", ce secteur offre de nombreuses opportunités d'emploi. L'augmentation de la demande est d'ailleurs croissante dans ce secteur d'activité ».

Cependant, il est faux de penser que toute personne peut exercer une activité de services aux personnes et aux ménages. En effet, ces activités requièrent des compétences spécifiques et des savoir-être qui sont souvent sous-estimés. Et les travailleurs des PHS ne sont pas vraiment remplaçables, puisque de nombreuses compétences leur sont demandées, telles que des compétences linguistiques (notamment lorsqu'ils accompagnent des enfants ou des personnes âgées), des savoir-être, de la minutie et de l'autonomie » ([Deutscher Frauenrat, 2013](#))

## Le projet MiCare en bref

Dans le cadre du programme Erasmus+, le projet MiCare vise à soutenir l'intégration socio-professionnelle des publics migrants dans le domaine de la dépendance.

Le projet durera 30 mois (Novembre 2020 - Avril 2023) et réunit 5 partenaires de 5 états membres (Autriche, Finlande, France, Italie et Espagne).



## PRINCIPAUX OBJECTIVES ET LIVRABLES DU PROJET

### 1 OBJECTIF: ANALYSER ET COMPARER LES BONNES PRATIQUES EXISTANTES

Livrable: Rapport d'analyse comparative (recherche documentaire et sur le terrain impliquant des experts de terrain et des parties prenantes)

### 2 OBJECTIF: IDENTIFIER LES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES POUR FACILITER AUX PUBLICS MIGRANTS L'ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LE DOMAINE DE LA DÉPENDANCE

Livrables:

Un référentiel incluant des compétences spécifiques et transverses, validé par des experts et des groupes de discussion impliquant des parties prenantes

Un outil de positionnement pour évaluer les connaissances et les compétences des publics migrants afin de proposer des formations adaptées

Une formation « blended » (en présentiel et à distance), ainsi qu'un kit de formation dans 5 langues (anglais, espagnol, français, italien et finnois), qui sera testée par 80 migrants dans 4 pays (Finlande, France, Italie et Espagne).

### 3 OBJECTIF: ASSURER LA DURABILITÉ DES RÉSULTATS DU PROJET

Livrable: Recommandations d'utilisation des résultats et des productions du projet.

