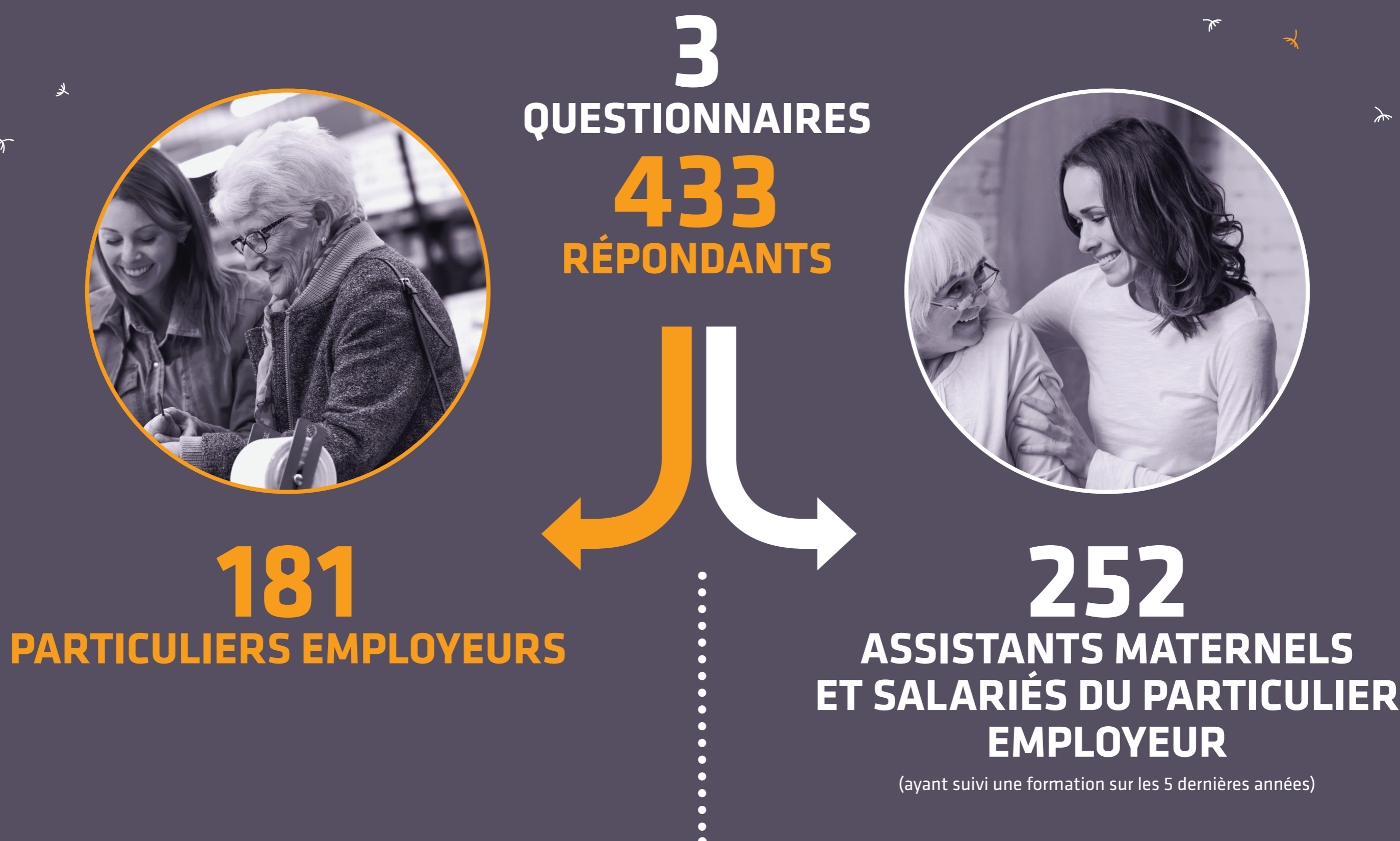


# DIAGNOSTIC DES BESOINS EN COMPÉTENCES ET EN EMPLOIS DES ASSISTANTS MATERNELS ET DES SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR EN CENTRE-VAL DE LOIRE EN VUE D'UNE ANALYSE PROSPECTIVE.

## #UNE ENQUÊTE



## #DES RÉSULTATS



**27%**  
ont des difficultés à recruter : absence et manque de motivation des candidats



**86%**  
apprécient la stabilité de la relation de travail dans l'emploi direct



**85%**  
aimeraient augmenter les heures de leur salarié



**+ de 26%**  
déplorent l'isolement lié à leur métier et la difficile conciliation des temps de vie



**+ de 71%**  
mettent en avant l'autonomie et le contact humain dans leur métier



**+ de 73%**  
souhaitent poursuivre leur carrière dans leur métier

## ET LES COMPÉTENCES ?

ILS ONT DES ATTENTES SUR :



■ Les **SOFTSKILLS**



■ Les **COMPÉTENCES EN MATIÈRE DE PRÉVENTION**

ILS SOUHAITENT SE FORMER SUR :



■ Les **SOFTSKILLS**



■ La **GESTION DE L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE**



Seulement 40% des employés familiaux et des assistants de vie ont suivi une formation ces deux dernières années (contre 96% des assistants maternels)

- Peur d'abandonner leurs particuliers employeurs
- Manque d'information
- Crainte sur les éventuels coûts

## #DES PERSPECTIVES

**Professionnalisation** de la relation de travail  
**Accompagnement** renforcé  
**Dépendance** et structures mandataires  
Valorisation des **points relais**  
**Proximité**

**Encouragement** du départ en formation  
Information et **communication**  
Gestion et développement de l'activité  
Conciliation des temps de vie **Softskills**  
**Certification et compétences métiers**

Projet réalisé en partenariat avec :